



COMUNE DI BORGOFRANCO D'IVREA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10013 - Via Mombarone, n. 3 - Cod. Fisc. / P. IVA 01799260011

Tel. 0125/755811 - Fax 0125/751328

PEC: comune.borgofrancodivrea@pec.it Internet: www.comune.borgofranco.to.it

Codice univoco di fatturazione UF6DH8

AVVISO PUBBLICO

DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO MEDIANTE DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE" - AREA DEGLI ISTRUTTORI AI SENSI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 (EX CAT. C) - DA ASSEGNARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA - UFFICIO SCUOLA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- il D.P.R. n. 445/2000 in materia di certificazioni amministrative;
- il D.Lgs n. 267/2000 testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs n. 165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni con particolare riferimento all'art. 30 che disciplina il passaggio diretto tra amministrazioni diverse;
- il D.lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);
- La L. 241/90 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;
- Il vigente "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi" del Comune di Borgofranco d'Ivrea;
- il "Regolamento per l'accesso all'impiego" del Comune di Borgofranco d'Ivrea approvato con deliberazione di Giunta n. 105 del 06/07/2021;
- la deliberazione di Giunta del Comune di BORGOFRANCO D'IVREA n. 178 del 25/11/2025 relativa al Piano triennale di fabbisogno di personale;
- la Deliberazione di Giunta del Comune di BORGOFRANCO D'IVREA n. 36 del 25/03/2023 relativa al P.I.A.O.

In esecuzione della Determinazione del Segretario n. 2 del 13/01/2026 con la quale è stato approvato il presente bando di concorso;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di "Istruttore Amministrativo - Contabile - Area degli Istruttori - Settore Amministrativo e Affari Generali - Ufficio Scuola".

La presente procedura è aperta a candidati dell'uno e dell'altro sesso a norma della legge 10.4.91 n. 125, così come modificata dal decreto legislativo 11.4.2006 n. 198, che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.



COMUNE DI BORGOFRANCO D'IVREA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10013 - Via Mombarone, n. 3 - Cod. Fisc. / P. IVA 01799260011

Tel. 0125/755811 - Fax 0125/751328

PEC: comune.borgofrancodivrea@pec.it Internet: www.comune.borgofranco.to.it
Codice univoco di fatturazione UF6DH8

ART. 1 - PROFILO PROFESSIONALE

Il profilo professionale è quello di Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori ai sensi del CCNL comparto funzioni locali del 16/11/2022 (ex categoria C1), e prevede lo svolgimento di tutte le mansioni previste dalla declaratoria contrattuale per la Categoria C.

Il settore di assegnazione è il “Settore Amministrativo Affari Generali” – Ufficio Scuola;

Declaratoria contrattuale della categoria giuridica AREA DEGLI ISTRUTTORI:

- Possiede approfondite conoscenze mono specialistiche ed un grado di esperienza pluriennale con necessità di aggiornamento;
- Svolge attività aventi contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- Affronta problemi di media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- Intrattiene relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto, relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Principali competenze e capacità tecnico-professionali specifiche richieste:

- Conoscenze normative sui Testi Unici vigenti (T.U. 267/2000 e 165/2001): Nozioni di diritto amministrativo e procedimento amministrativo;
- Legislazione in materia di: PRIVACY, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE.
- Capacità di redazione di atti amministrativi;
- Orientamento al lavoro di gruppo
- Orientamento all'innovazione, al cambiamento organizzativo.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali vigente per l'Area degli Istruttori (ex categoria C1) ed è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, dal trattamento economico accessorio se dovuto e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Spetta inoltre, ove ne ricorrono i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE GENERALI E SPECIFICI

Alla procedura di mobilità di cui al presente avviso possono partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle pubbliche amministrazioni in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti generali:

- a) essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso altra pubblica amministrazione con inquadramento nell'Area degli Istruttori Amministrativi per il personale del Comparto Funzioni



COMUNE DI BORGOFRANCO D'IVREA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10013 - Via Mombarone, n. 3 - Cod. Fisc. / P. IVA 01799260011

Tel. 0125/755811 - Fax 0125/751328

PEC: comune.borgofrancodivrea@pec.it Internet: www.comune.borgofranco.to.it

Codice univoco di fatturazione UF6DH8

- b) Locali – o area equivalente per le diverse Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 – e ricoprire il profilo professionale di **Istruttore in attività amministrativo – contabili** ovvero, se proveniente da altro comparto, in area corrispondente e profilo sostanzialmente equivalente a quello sopra menzionato. La corrispondenza tra area e profilo professionale sarà accertata con riferimento alla normativa legislativa e/o contrattuale vigente in materia. L'equivalenza del profilo posseduto sarà valutata in base ai contenuti professionali dello stesso. Sono, inoltre, ammessi i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato, previa dichiarazione di disponibilità all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- c) aver concluso positivamente il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento presso l'amministrazione di appartenenza;
- d) Essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma quinquennale di Scuola secondaria superiore o equipollenti per legge;
- e) non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, per uno dei delitti contro la PA di cui al Libro II Capo II del C.P.;
- f) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A. ai sensi dell'art. 4, c. 2, l) del DPR 487/94 e/o ai sensi dell'art. 2 c. 2 D.M. 14/10/2021;
- g) non essere stata/o rinviata/o a giudizio o condannata/o con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D. Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR n.62/2013, o al Codice disciplinare in vigore;
- h) non avere procedimenti disciplinari in corso ovvero non aver subito sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero scritto, nel corso dell'ultimo biennio antecedente la data di pubblicazione del presente avviso;
- i) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica, senza prescrizioni, alla mansione, certificata dal medico competente di cui al D. lgs 81/2008 e s.m.i. dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata.
- j) Non essere stato destituito / dispensato / decaduto dall'impegno presso una pubblica amministrazione.

Unitamente alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- Curriculum Vitae;

Tutti i requisiti generali e specifici devono essere posseduti dai/dalle candidati/e, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione,

comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla graduatoria o causa di risoluzione del contratto di lavoro eventualmente già stipulato.



COMUNE DI BORGOFRANCO D'IVREA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10013 - Via Mombarone, n. 3 - Cod. Fisc. / P. IVA 01799260011

Tel. 0125/755811 - Fax 0125/751328

PEC: comune.borgofrancodivrea@pec.it Internet: www.comune.borgofranco.to.it
Codice univoco di fatturazione UF6DH8

ART. 4 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura disponibile all'indirizzo Internet: <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. Per informazioni e chiarimenti in merito alla registrazione al portale e/o all'utilizzo delle funzioni disponibili nell'area riservata (es. compilazione del proprio CV), è possibile contattare il servizio di supporto scrivendo a: inpa@funzionepubblica.it. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.lgs. n. 196/2003.

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre il giorno 14/02/2026 alle ore 23.59.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda previsto dal bando.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle domande. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale InPA che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione delle domande di partecipazione, la scadenza di presentazione delle domande si intende prorogata dall'Amministrazione per una durata corrispondente al malfunzionamento della piattaforma.

Nell'apposito formato di presentazione della domanda, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione viene autocertificato dai candidati ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000. In assenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere presentata.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o indirizzo e - mail (entrambi a lui intestato) su cui inoltrare eventuali comunicazioni.

ART. 5 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutte le domande pervenute nel termine previsto dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla presente procedura di mobilità.

Il provvedimento di ammissione alle selezioni dei singoli candidati, verrà adottato dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Affari Generali.

Costituiscono causa di esclusione, oltre agli altri casi espressamente indicati nel bando, in particolare:



COMUNE DI BORGOFRANCO D'IVREA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10013 - Via Mombarone, n. 3 - Cod. Fisc. / P. IVA 01799260011

Tel. 0125/755811 - Fax 0125/751328

PEC: comune.borgofrancodivrea@pec.it Internet: www.comune.borgofranco.to.it
Codice univoco di fatturazione UF6DH8

- a) l'omissione anche di una sola delle dichiarazioni da effettuarsi nella domanda (sarà considerata omessa la dichiarazione per la quale non è stata fatta alcuna spunta sulle varie opzioni presenti, ovvero più spunte in contraddizione fra loro);
- b) mancato possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione.
- c) inoltro della domanda di partecipazione con modalità differenti rispetto a quelle previste nel presente avviso;
- d) l'aver reso dichiarazioni mendaci e falsità i atti, le quali comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. N. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla graduatoria e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora quest'ultimo sia già stato instaurato).

L'eventuale esclusione dal concorso per una delle cause sopra indicate sarà comunicata individualmente al candidato, con la relativa motivazione, all'indirizzo mail/PEC da lui comunicato in fase di presentazione della domanda.

ART. 6 – SELEZIONE

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Segretario Comunale e composta da n. 2 responsabili/dipendenti del Comune di Borgofranco d'Ivrea e/o di altro Ente.

La valutazione verrà effettuata dalla Commissione giudicatrice in relazione al possesso delle caratteristiche personali e professionali richieste per la posizione da ricoprire e rilevate attraverso:

- a) il curriculum formativo e professionale;
- b) un colloquio finalizzato all'accertamento della professionalità richiesta, delle competenze e attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche del posto da ricoprire e avrà lo scopo di verificare la competenza e la preparazione professionale, le conoscenze tecniche del lavoro e delle procedure predeterminate, il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, nonché la motivazione all'espletamento delle mansioni richieste.

La Commissione giudicatrice provvederà alla valutazione dei candidati ed a redigere la graduatoria sulla base di un punteggio complessivo di 30 punti attribuito sulla base dei seguenti criteri:

- curriculum: fino ad un massimo di 10 punti.
- colloquio motivazionale: fino ad un massimo di 20 punti.

La valutazione delle domande verrà effettuata verificando la coerenza tra la posizione oggetto dell'avviso pubblico e la professionalità che emerge dai curriculum, nonché al possesso degli ulteriori requisiti di ammissione richiesti.

La valutazione dei curricula (max 10 punti) avviene, prima di effettuare il colloquio, sulla base dei seguenti criteri:

- esperienza professionale maturata;
- titolo di studio;

L'eventuale assegnazione del posto, qualora disposta a seguito di esplicita decisione da parte del



COMUNE DI BORGOFRANCO D'IVREA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10013 - Via Mombarone, n. 3 - Cod. Fisc. / P. IVA 01799260011

Tel. 0125/755811 - Fax 0125/751328

PEC: comune.borgofrancodivrea@pec.it Internet: www.comune.borgofranco.to.it
Codice univoco di fatturazione UF6DH8

Comune di Borgofranco d'Ivrea di procedere all'assunzione, sarà comunque subordinata al rilascio, da parte dell'Amministrazione di provenienza, del "nulla-osta" definitivo, secondo quanto disposto dalla normativa vigente.

La Commissione giudicatrice dispone di 20 punti per la valutazione del colloquio attitudinale. I candidati dovranno sostenere un colloquio motivazionale e di approfondimento delle competenze e conoscenze professionali possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

- a) Supererà la selezione il candidato che otterrà un punteggio complessivo non inferiore a 21/30.
- b) I candidati convocati dovranno presentarsi per il colloquio muniti di documento di identità in corso di validità.
- c) Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di un solo candidato ammesso.
- d) I candidati convocati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita per il colloquio saranno considerati rinunciatarì alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.
- e) L'Amministrazione comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

ART. 7 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E DATA DELLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà consultabile sul Portale "InPA" disponibile all'indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale del comune di Borgofranco d'Ivrea: www.comune.borgofranco.to.it nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso". Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La data ed il luogo del colloquio sarà comunicata congiuntamente alla comunicazione di ammissione alla procedura e con le medesime modalità, di cui al punto precedente.

Sarà, pertanto, cura dei candidati verificare l'ammissione alla procedura, la sede, il giorno e l'orario di svolgimento dei colloqui e presentarsi nel giorno stabilito, muniti di valido documento di identità. Chi non si presenterà al colloquio sarà considerato rinunciatario al posto.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative alla selezione da parte dei candidati.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o indirizzo e - mail (entrambi a lui intestato) su cui inoltrare eventuali comunicazioni.

ART. 8 – FORMAZIONE, APPROVAZIONE E GESTIONE DELLA GRADUATORIA

I candidati idonei saranno collocati in graduatoria in ordine decrescente sulla base del punteggio attribuito al colloquio. La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale del comune di Borgofranco d'Ivrea: www.comune.borgofranco.to.it nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso". Mentre sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it/>, sarà pubblicato apposito avviso di avvenuta pubblicazione. Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e da tale data decorrono i termini per eventuali impugnativa.

Individuati i candidati idonei a ricoprire il posto bandito, il Servizio Personale richiederà all'Ente di



COMUNE DI BORGOFRANCO D'IVREA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10013 - Via Mombarone, n. 3 - Cod. Fisc. / P. IVA 01799260011

Tel. 0125/755811 - Fax 0125/751328

PEC: comune.borgofrancodivrea@pec.it Internet: www.comune.borgofranco.to.it
Codice univoco di fatturazione UF6DH8

appartenenza la disponibilità al trasferimento, fissando un termine entro il quale la stessa dovrà pervenire. Trascorso tale termine senza che venga prodotta la necessaria disponibilità, o non raggiunta l'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento è facoltà del Comune di Borgofranco d'Ivrea decidere di non dare corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo.

L'amministrazione si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria di cui al presente bando per eventuali ulteriori posizioni analoghe che si dovessero rendere vacanti nel periodo di validità della graduatoria.

ART. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Pervenuta la disponibilità da parte dell'Ente di provenienza, il candidato risultato vincitore della selezione sarà chiamato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione. Gli effetti giuridici ed economici della assunzione decorrono dal giorno in cui inizierà l'attività lavorativa.

Ai sensi dei vigenti contratti collettivi, il contratto individuale di lavoro costituisce e regola il rapporto tra l'Amministrazione e il dipendente.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Il personale trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata.

ART. 10 – INFORMAZIONI GENERALI

L'Ente si riserva la possibilità di non procedere alla copertura del posto ove la Commissione non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate o nel caso in cui sia accertata la mancanza originaria o sopravvenuta in capo al candidato individuato per la copertura del posto di anche uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti dall'art. 3 del presente bando per la partecipazione alla procedura.

L'Ente si riserva la facoltà in sede di autotutela di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. La copertura del posto è subordinata all'effettiva possibilità di assumere da parte del Comune di Borgofranco d'Ivrea, in relazione a vincoli di legge, di finanza pubblica e di bilancio.

La partecipazione alla procedura comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle disposizioni del presente avviso.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Borgofranco d'Ivrea.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni autocertificate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decadrà da qualsiasi beneficio.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente bando è scaricabile sul Portale "InPA" disponibile all'indirizzo Internet



COMUNE DI BORGOFRANCO D'IVREA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10013 - Via Mombarone, n. 3 - Cod. Fisc. / P. IVA 01799260011

Tel. 0125/755811 - Fax 0125/751328

PEC: comune.borgofrancodivrea@pec.it Internet: www.comune.borgofranco.to.it
Codice univoco di fatturazione UF6DH8

<https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale del comune di Borgofranco d'Ivrea: www.comune.borgofranco.to.it e riportato nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso".

8. Tutte le comunicazioni relative alla selezione saranno effettuate tramite pubblicazione sul portale INPA e sul sito internet del Comune di Ciriè seguendo i percorsi indicati al punto precedente. Sarà pertanto cura dei candidati la consultazione periodica degli stessi. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative alla selezione da parte dei candidati.

ART. 11 - INFORMATIVA IN MATERIA DI PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento dell'UE 2016/679, tutti i dati personali forniti dai concorrenti per la partecipazione alla selezione o, comunque, acquisiti a tal fine dal Comune di Borgofranco d'Ivrea, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività selettive, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al titolare del trattamento dei dati che è il Comune di Borgofranco d'Ivrea rappresentato ai fini del D.Lgs. 196/03 e del Regolamento dell'UE 2016/679 dal Sindaco pro-tempore.

- a) La responsabile del trattamento dei dati è la Responsabile del Servizio Amministrativo e Affari Generali dott.ssa D'Anselmo Anna Rita, alla quale ci si può rivolgere per far valere i propri diritti inerenti la procedura di selezione.
- b) Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo il Comune di Borgofranco d'Ivrea al trattamento dei dati personali.

ART. 12 - COMUNICAZIONI PREVISTE DALLA LEGGE N. 241/90

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/90 si comunica che:

- il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa D'Anselmo Anna Rita, responsabile del Servizio Amministrativo e Affari Generali del Comune di Borgofranco d'Ivrea;
- l'ufficio responsabile del procedimento è l'Ufficio Servizi Amministrativi del Comune di Borgofranco d'Ivrea (Tel. n. 0125/755811; e-mail: segreteria@comune.borgofranco.to.it; pec: comune.borgofrancodivrea@pec.it).

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, del D.P.R. n. 184/2006, e del "Regolamento comunale sul diritto di accesso agli atti e ai documenti amministrativi", con le modalità ivi previste.

Borgofranco, il 14/01/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO E AFFARI GENERALI
Dott.ssa D'ANSELMO Anna Rita